

Whistleblowing



Al fine di prevenire la commissione di reati la violazione del Regolamento aziendale AS.SER.COOP - Cooperativa Servizi di Assistenza ha adottato un'apposita procedura definita di "Whistleblowing".

Lo scopo della procedura è quello di istituire degli appositi, chiari ed identificati canali informativi, idonei a garantire la ricezione, l'analisi e il trattamento di segnalazioni – aperte e anonime ipotesi di condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 e/o alle violazioni del Modello e/o del Codice Etico della Società.

La procedura inoltre definisce le attività necessarie per la corretta gestione delle segnalazioni da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV).

Tale figura è ricoperta dal **Dott. Sandro Secchiero**.

Ogni membro dell'organizzazione è chiamato a segnalare all' Organismo di Vigilanza qualsiasi comportamento, che potrebbe sfociare nella commissione di un illecito o in una violazione rilevante del Modello e/o del Codice Etico della Società.

Nello specifico l'oggetto della segnalazione può riguardare la violazione di una disposizione normativa europea o nazionale e/o commissione o la tentata commissione di uno dei reati previsti dal Decreto Legislativo 231/2001 ovvero la violazione o l'elusione fraudolenta dei principi e delle prescrizioni del Modello di Organizzazione e Gestione e/o dei valori etici e delle regole comportamentali del Codice etico della Società, di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Le segnalazioni possono riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;

-
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione;
 - violazioni relative alla tutela dei lavoratori, ivi inclusa la normativa antinfortunistica;
 - violazioni delle procedure interne aziendali.

Le segnalazioni prese in considerazione sono soltanto quelle che riguardano fatti riscontrati direttamente dal segnalante, non basati su voci correnti; inoltre, la segnalazione non deve riguardare lamentele di carattere personale.

Il segnalante non deve utilizzare l'istituto per scopi meramente personali, per rivendicazioni o ritorsioni, che, semmai, rientrano nella più generale disciplina del rapporto di lavoro/collaborazione o dei rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi, per le quali occorre riferirsi alle procedure di competenza delle strutture aziendali.

Si ricorda che le segnalazioni inviate allo scopo di danneggiare o altrimenti recare pregiudizio alla persona segnalata sono fonte di responsabilità del segnalante, in sede disciplinare e nelle altre sedi competenti, in particolar modo se venga accertata la infondatezza di quanto segnalato e la strumentale e volontaria falsità di accuse, rilievi, censure, ecc.

A tal fine, qualora nel corso delle verifiche la segnalazione ricevuta si riveli intenzionalmente diffamatoria nonché la segnalazione si riveli infondata ed effettuata con dolo o colpa grave, in coerenza con quanto sopra descritto, la Società potrà applicare opportuni provvedimenti disciplinari.

La procedura di Whistleblowing adottata:

- garantisce la riservatezza dei dati personali del segnalante e del presunto responsabile della violazione, ferme restando le regole che disciplinano le indagini o i procedimenti avviati dall'autorità giudiziaria in relazione ai fatti oggetto della segnalazione o comunque i procedimenti disciplinari in caso di segnalazioni effettuate in male fede;
- tutela adeguatamente il soggetto segnalante contro condotte ritorsive e/o discriminatorie dirette o indirette per motivi collegati alla segnalazione;
- assicura per la segnalazione un canale specifico, indipendente e autonomo.

Tutti i membri dell'Organizzazione potranno compiere le segnalazioni:

Inviando una mail al Responsabile Segnalazioni Whistleblowing all'indirizzo e-mail segnalazioni.odv.assercoop@confcooperative.it compilando l'apposito modulo (All. 01 MOD. 01 MODULO SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING OdV) messo a disposizione presso la propria Area Personale del Portale Paghe GisWebstudio di ciascun dipendente e nel sito internet www.rovigo.confcooperative.it; o segnalazione scritta anche in forma anonima, nella cassetta postale all'indirizzo della sede legale della Società in Viale Porta Adige, 45/G - 45100 Rovigo (RO), in busta chiusa riportante la dicitura "All'Attenzione dell'Organismo di Vigilanza".

La procedura di Whistleblowing (All. 01 Procedura Whistleblowing) è interamente scaricabile da ogni membro dell'Organizzazione all'interno dell'Area Personale del Portale Paghe GisWebstudio.